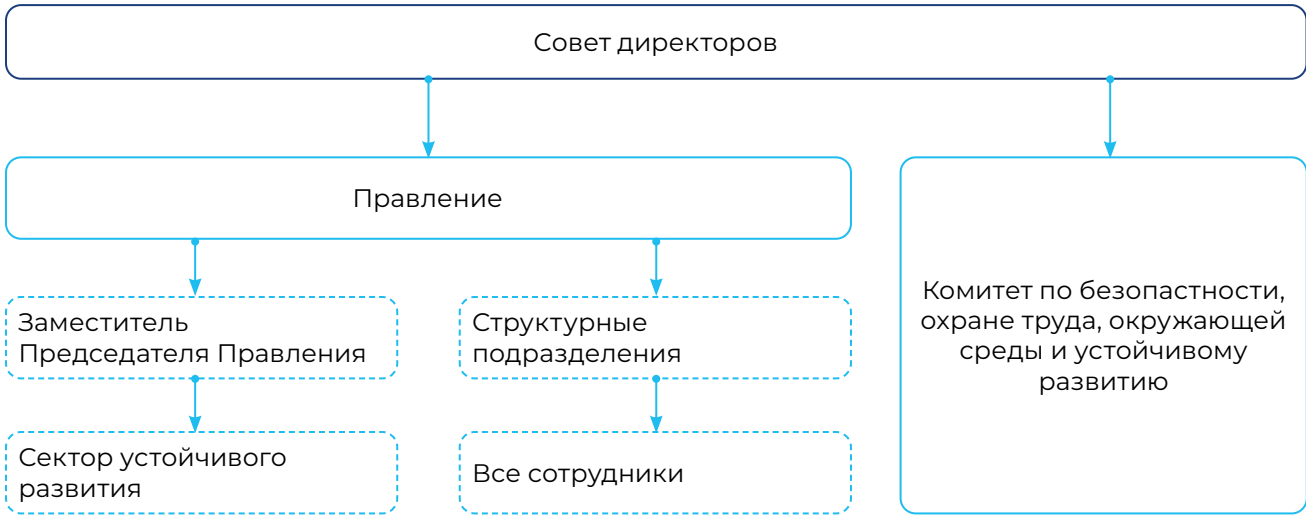


ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

КМГ определяет в своей Стратегии развития на 2022–2031 годы устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства как одну из стратегических целей. На основании нее все бизнес-процессы и процессы принятия решения интегрируют в себе принципы устойчивого развития.

Подход к управлению устойчивым развитием



Совет директоров КМГ осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, утверждает консолидированный ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании.

Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР) Совета директоров КМГ проводит рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров, внедрение социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определение целей и корпоративных показателей деятельности (далее — КПД) в области устойчивого развития, контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграцию устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

Правление КМГ осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, политик, стандартов в области устойчивого развития и плана

мероприятий в Компании. Осуществляет мониторинг деятельности в области устойчивого развития, оценку выполнения целей и КПД в области устойчивого развития.

Заместитель Председателя Правления КМГ, курирующий вопросы устойчивого развития, выполняет координацию подходов по достижению целей и КПД по инициативам в области устойчивого развития, подготовку отчета в области устойчивого развития, контроль за реализацией корпоративных стандартов в области устойчивого развития.

Сектор устойчивого развития Департамента стратегии и управления портфелем инвестиций КМГ отвечает за инициацию, координацию и внедрение системы управления устойчивого развития, оказание содействия в ее интеграции в бизнес-деятельность Компании, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития, ежегодную подготовку и утверждение Отчета в области устойчивого развития, оказывает содействие ответственным структурным подразделениям в идентификации и управлении рисками в области устойчивого развития, в разработке карты заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия, занимается вопросами обучения в области устойчивого развития, а также взаимодействием с рейтинговыми агентствами по вопросам

присвоения и поддержания ESG-рейтинга Компании.

Структурные подразделения КМГ проводят внедрение системы в области устойчивого развития, анализ внутренней и внешней ситуации, определение рисков в области устойчивого развития, разработку карты заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и механизмов взаимодействия, реализацию инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для Отчета в области устойчивого развития согласно международным стандартам.

Все сотрудники КМГ, каждый на своем уровне, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

КПД руководства в области устойчивого развития

С целью обеспечения реализации стратегических задач по устойчивому развитию на исполнительном уровне на 2024 год были утверждены следующие мотивационные КПД Председателя Правления (корпоративные КПД Компании), связанные с внедрением системы устойчивого развития.

- «Реализация инвестиционных проектов», включающих в том числе проекты устойчивого развития Строительство завода по опреснению морской воды в пос. Кендерли, Строительство нового ГПЗ в г. Жанаозен;
- «Комплексный показатель по производственной безопасности», направленный на снижение коэффициента несчастных случаев, а также выявление небезопасных условий, опасных факторов и т.п. и информирование о них по всей Группе компаний КМГ.

Среди функциональных КПД на уровне заместителей Председателя Правления и руководителей структурных подразделений на 2024 год утверждены следующие КПД в области устойчивого развития:

- реализация инвестиционных проектов, включая ряд проектов устойчивого развития;
- исполнение Плана мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годов по курируемым направлениям;
- ESG-рейтинг;
- реализация ДЗО Дорожных карт по улучшению социально-бытовой инфраструктуры ДЗО КМГ на 2024 год;
- разработка Корпоративной программы оздоровления персонала в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз» на 2025–2028 годы;
- проведение IR-скрининга для изучения социально-бытовых условий ДЗО/СКО¹ в соответствии с Корпоративным стандартом по развитию производственных отношений АО «Самрук-Қазына»;
- индекс социальной стабильности по Группе КМГ;
- внедрение информационной системы учета транспортного обеспечения в рамках проекта «Управление поездками»;

- проведение комплексных проверок ДЗО в части промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБ ОТ и ОС);
- коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (NWR²);
- проведение форумов в области ПБ ОТ и ОС.

ESG-риск-рейтинг

С 2023 года Советом директоров КМГ в качестве одного из функциональных КПД утвержден ESG-рейтинг, что подчеркивает прямую заинтересованность КМГ в управлении существенными рисками ESG и приверженность принципам устойчивого развития на международном нефтегазовом рынке. Выполнение данного КПД включает в себя реализацию ключевых вопросов ESG для Группы компаний КМГ.

В 2024 году управление ESG-рисками КМГ оценено рейтинговым агентством Sustainalytics на уровне 32,8 балла. Компания подвержена высокому риску существенного воздействия со стороны факторов ESG. Sustainalytics оценил управление ESG-рисками в компании как «сильное». При этом подверженность ESG-рискам оценена как «высокая». По мнению аналитиков, высокое значение рейтинга подверженности ESG-рискам соответствует средним значениям по отрасли, то есть рискам, присущим нефтегазовой отрасли.

Ключевыми ESG-вызовами для КМГ являются сокращение выбросов, отходов, продолжение реализации Программы низкоуглеродного развития, усиление работы по аспекту отношений с общественностью, а также поддержка системы корпоративного управления и деловой этики на уровне передовых международных практик. В то же время КМГ получил позитивную экспертную оценку по управлению рисками по вопросам водопотребления, конфиденциальности данных и кибербезопасности, управления заинтересованными сторонами, повысил уровень управления рисками по вопросам использования земель и биоразнообразия, а также сохранил стабильный уровень управления рисками по вопросам человеческого капитала, углеродных операций и охраны труда и безопасности сотрудников.

План мероприятий по улучшению ESG-риск-рейтинга включает в себя 43 мероприятия, которые покрывают и учитывают экологические и социальные риски бизнеса, а также риски корпоративного управления в Компании.

Ежегодные мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ

- Раскрытие информации по рекомендациям TCFD³ в отчетности КМГ
- Раскрытие информации в анкете Carbon Disclosure Project (далее — CDP)
- Раскрытие информации по мероприятиям и рискам, связанной с изменением климата и его воздействием на Компанию, в отчетности и на

¹ Совместно контролируемые организации.

² Non-Work-Related Fatality.

³ Task Force on Climate-related Financial Disclosures — Целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатическими рисками.

- корпоративном сайте КМГ
- Раскрытие информации по водному балансу и интенсивности воды в отчетности КМГ
- Проведение расчета показателей по водоемкости и раскрытие их в отчетности КМГ
- Раскрытие мероприятий по сжиганию попутного нефтяного газа в отчетности КМГ
- Раскрытие информации об управлении морскими скважинами в отчетности и на сайте КМГ
- Раскрытие информации на сайте и в отчетности КМГ о закрытии и восстановлении нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ
- Раскрытие информации о развитии и вовлечении местных сообществ в регионах присутствия КМГ на сайте и в отчетности КМГ
- Раскрытие информации о человеческом капитале и программах развития на сайте и в отчетности КМГ
- Раскрытие информации по показателям LTIR (по сотрудникам и подрядным организациям) и FAR
- Раскрытие информации в отчетности КМГ о составе, независимости и разнообразии членов Совета директоров, эффективности работы Совета директоров и его комитетов с учетом гендерного аспекта, национальности и гражданства, среднего времени пребывания на посту Совета, профессионального опыта
- Раскрытие информации о вознаграждении каждого члена Совета директоров КМГ и Председателя Правления КМГ покомпонентно в отчетности КМГ
- Раскрытие информации по корпоративным КПД и их результативности по весам в отчетности КМГ
- Раскрытие информации о налогах согласно стандарту GRI и инициативе Country by country OECD Action 13

Реализованные мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга на 2024 год

- Утверждение Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года (исполнено)
- Пересмотр в паспортах производств АНПЗ, ПНХЗ, ПКОВ и национальных стандартах норм технологических потерь и сжега в сторону их снижения с использованием современных методов расчета (исполнено)
- Разработка Атласа водных ресурсов для производства «зеленого» водорода (исполнено)
- Актуализация и утверждение Кадровой политики КМГ (исполнено)
- Актуализация и реализация мероприятий Дорожной карты по улучшению состояния производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе компаний КМГ на 2023–2027 годы (исполнено)
- Избрание членов Комитета по назначениям и вознаграждениям исключительно из состава независимых директоров Совета директоров КМГ (исполнено)
- Актуализация и утверждение Правил оценки эффективности деятельности руководящих сотрудников и управленческих сотрудников, руководителя Службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, руководителя Службы комплаенс, Службы омбудсмена с учетом КПД по устойчивому развитию (исполнено)
- Раскрытие Отчета об устойчивом развитии КМГ в соответствии с новыми стандартами GRI 2021 (исполнено)
- Проведение обучения по правам человека для ответственного персонала (исполнено)

- Разработка Правил по закрытию и восстановлению нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ;
- Разработка и утверждение Программы по управлению водными ресурсами с учетом количественных целей и сроков по сокращению водопотребления в КМГ
- Обновление Политики по правам человека
- Актуализация «Правил по предоставлению отчетности по ключевым показателям безопасности и охраны труда АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций в части определения периметра подрядных организаций при расчете показателей LTIR и FAR
- Актуализация и утверждение Политики обеспечения преемственности членов Совета директоров КМГ с учетом принципа разнообразия

Мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ в процессе исполнения

- Разработка Программы по биоразнообразию, включающей цели и сроки, связанные с сохранением биоразнообразия, сотрудничества с местными или международными природоохранными организациями по вопросам сохранения биоразнообразия
- Установление соответствующих целей по сокращению выбросов загрязняющих веществ
- Разработка программы по сокращению выбросов загрязняющих веществ
- Реализация Инициатив Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»
- Внедрение пилотного проекта по улавливанию, хранению и использованию CO₂ (CCUS)
- Разработка технико-экономического расчета производства «голубого» водорода
- Проведение технико-экономического исследования проекта SAF с изучением рынка с учетом анализа необходимого сырья, прогнозов развития рынка, определения оптимальных технологий и проведения технико-экономической оценки
- Разработка и утверждение Программы развития и вовлечения местных сообществ в регионах присутствия КМГ
- Разработка Программы по правам человека
- Проведение оценки воздействия на права человека
- Реализация проекта «Зеленый офис» и тиражирование на ДЗО КМГ
- Поэтапное повышение доли женщин до 30 % в Совете директоров и в наблюдательных советах
- Разработка и утверждение порядка прекращения полномочий Председателя Правления КМГ
- Сертификационный аудит согласно стандарту СТ РК ISO 37001 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по использованию»

В Компании уделяется большое внимание повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для сотрудников Корпоративного центра и ДЗО.

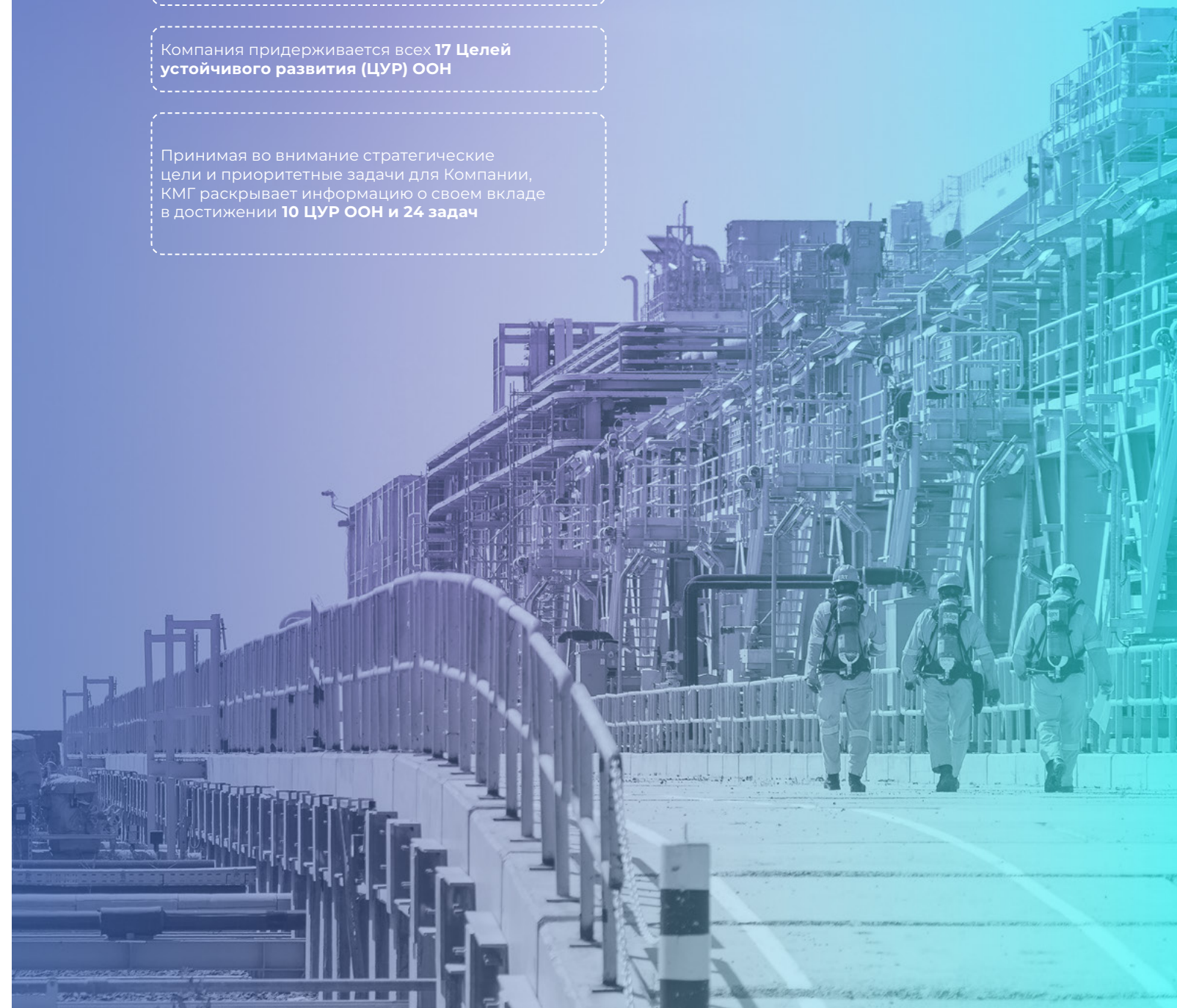
ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН И ВКЛАД КОМПАНИИ В ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с главными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

КМГ подтверждает приверженность всем **10 принципам Глобального договора ООН**

Компания придерживается всех **17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН**

Принимая во внимание стратегические цели и приоритетные задачи для Компании, КМГ раскрывает информацию о своем вкладе в достижение **10 ЦУР ООН и 24 задач**



Реализация целей устойчивого развития в КМГ

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	3.6. Сократить число летальных исходов и травм в результате дорожно-транспортных происшествий	Проект «Управление поездками» В целях повышения уровня транспортной безопасности и создания культуры безопасного вождения проводится работа поэтапного тиражирования проекта «Управление поездками» в Группе компаний КМГ: • диагностика зрелости процессов в ДЗО с учетом уровня автоматизации, оснащенности GPS-трекерами; • подготовка индивидуальных программ развития процессов управления транспортом для каждого ДЗО; • поэтапное внедрение системы управления транспортом с фокусом на безопасность движения. В 2024 году В рамках тиражирования проекта «Управление поездками»: • проведена диагностика процессов управления транспортом в семи ДЗО КМГ и утверждены Дорожные карты по тиражированию проекта; • 3 837 сотрудников ДЗО и 2 106 сотрудников подрядных организаций прошли обучение по курсу Defensive driving; • в целях повышения осведомленности сотрудников о необходимости использования ремней безопасности и снижения травматизма при ДТП 18 265 сотрудников ДЗО КМГ и 1 490 сотрудников подрядных организаций приняли участие в практической демонстрации Конвинсера
	3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам, и вакцинам	План мероприятий программы оздоровления сотрудников Группы компаний КМГ на 2025–2027 годы На 2025–2027 годы разработана программа оздоровления сотрудников, основными направлениями которой являются: • профилактика профессиональных заболеваний и факторов риска, мониторинг состояния здоровья сотрудников; • комплексные оздоровительные мероприятия; • мероприятия по улучшению условий труда; • санитарно-просветительная работа. Медицинское страхование здоровья На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников. В 2024 году 100 % сотрудников КМГ охвачены Программой страхования здоровья
	3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнений, и отравления воздуха, воды и почв	Инициативы по лидерству Реализуется Кодекс лидерства и приверженности сотрудников по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Карта «Қорғау» Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии / небезопасном поведении / небезопасном действии / опасном факторе
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	5.1 Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек.	Повышение доли женщин в составе Советов директоров и наблюдательных советах в Группе компаний КМГ до 30 % к 2030 году. Продвижение инициативы WEPs, созданной Структурой «ООН-женщины» и Глобальным договором ООН. В рамках данной инициативы планируется: • подписать заявление руководителя Компании о поддержке принципов расширения прав и возможностей женщин; • провести самооценку с помощью инструмента анализа гендерного разрыва WEPs. Он оценивает стратегический подход к гендерному равенству, выявляет пробелы и возможности для постоянного совершенствования, а также помогает ставить цели и задачи; • раскрывать данные с разбивкой по полу в отчетах об устойчивом развитии, чтобы сообщать о прогрессе Компании заинтересованным сторонам. КМГ строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям. Конкурсные процедуры по приему на работу не имеют ограничений по половому, возрастному или иным признакам. Для всех устанавливается единая оплата труда и одинаковые условия социальной поддержки. В 2024 году Доля женщин в составе Советов директоров и наблюдательных советах: • 2024 год — 13 %, в том числе Совет директоров КМГ — 11 % (одна из девяти); советы директоров и наблюдательные советы ДЗО — 16 % (33 из 196)

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ  Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех Повышение энергоэффективности производства Увеличение доли доступной чистой энергии	7.1. Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению	Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы компаний КМГ — модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ. Утверждены Программа низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года, Энергетическая политика и регламент по управлению в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности в Группе компаний КМГ. Актуализируется план мероприятий, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности. В 2024 году: Мероприятия по снижению энергопотребления Подробнее на стр. 142 Производство устойчивого авиационного топлива (SAF) Подробнее на стр. 138
	7.b. Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения	Компания реализует инициативы по развитию проектов ВИЭ. Подробнее на стр. 136
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ  Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности	КМГ обеспечивает занятостью свыше 49 тыс. человек, в том числе 81 % мужчин и 19 % женщин. Подробнее на стр. 155
	8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков	Компания реализует программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве. Подробнее на стр. 163
9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА  Создание стойкой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и инновациям	8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся	Социальная поддержка сотрудников Группы компаний КМГ предоставляется в соответствии с коллективными договорами и внутренними актами работодателя. В Группе компаний КМГ коллективные договоры действуют на 21 предприятии. Социальный пакет предприятий рассматривает более 50 видов социальных льгот, на сегодняшний день все условия коллективных договоров и актов соблюдаются в полном объеме на всех предприятиях КМГ
	9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей	Проект «Разработка ИС АВАI» Проект предусматривает централизацию всей производственной информации Группы компаний КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения. Информационная система АВАI — 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных задач. «Цифровой гражданин» Курс разработан с целью повышения цифровой грамотности сотрудников КМГ. В 2024 году Внедрены шесть модулей АВАI («База данных», «Картопостроитель», «Технологический режим», «Подбор глубинно-насосного оборудования», «Планирование добычи и мониторинг», «Подбор и анализ эффективности геолого-технических мероприятий»). Достигнутые результаты: • повышена скорость автоматизированного сбора данных и выгрузки производственных отчетов в два и более раз; • получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в ОМГ и КГМ; • снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в ОМГ и ММГ; • получена дополнительная добыча за счет более эффективного подбора новых скважин в ОМГ
	9.4. Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов	Утверждена Программа низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года, актуализируется план мероприятий, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности. Подробнее на стр. 134

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ  Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	11.2. К 2030 году обеспечить, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц 11.6. К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов	Проект по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей КМГ рассматривает возможность реализации проекта по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей в Казахстане. Проект находится на стадии начальной проработки. Разработано технико-экономическое исследование силами ТОО «КМГ Инжиниринг». Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду Ряд компаний Группы компаний КМГ в 2024 году разработали проекты программ повышения экологической эффективности на основании национальных отраслевых справочников наилучших доступных техник и подали заявки на получение комплексного экологического разрешения в Министерстве экологии и природных ресурсов РК. Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ Подробнее на стр. 141, 149 Реализация инициативы Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году» Подробнее на стр. 141 Создание «зеленого пояса» — проекты по озеленению За 2021–2023 годы всего по Группе компаний КМГ посажено около 100 тыс. деревьев, а в 2024 году — более 97 тыс. Экологическая акция «Таза Қазақстан» Республиканская экологическая акция «Таза Қазақстан» — это инициатива Президента К.К. Токаева, направленная на улучшение экологической ситуации в стране. Акция предлагает массовые субботники, уборку мусора, озеленение территорий, просвещение населения и др. В рамках акции разработан План мероприятий по реализации экологической акции «Таза Қазақстан» в Группе компаний КМГ. Подробнее на стр. 148
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО  Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	12.4. К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду 12.5. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию 12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах	Carbon Disclosure Project Компания рассчитывает водный след и размещает Корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project. Стандарт по управлению отходами Разработан и утвержден стандарт по управлению отходами в Группе компаний КМГ. Подробнее на стр. 149 Программа по управлению водными ресурсами С целью определения целевых показателей по сокращению водозабора, увеличению повторного использования воды разработана долгосрочная Программа по управлению водными ресурсами по Группе компаний КМГ. Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов Подробнее на стр. 149 TAZALYQ АНПЗ реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды. «Зеленый офис» Активно развивается корпоративное «зеленое» направление и поэтапно внедряются принципы «зеленого офиса», такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях. Подробнее на стр. 148

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА  Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование 13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению	Снижение выбросов метана Подробнее на стр. 137 Присоединение к OGMP 2.0 Подробнее на стр. 47 Присоединение к Хартии о декарбонизации нефтегазового сектора Подробнее на стр. 32 Лесоклиматические проекты Подробнее на стр. 138 Концепция внутреннего углеродного ценообразования В целях внедрения планирования и обеспечения мер по снижению углеродного следа ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели разработаны механизмы внутреннего углеродного ценообразования. В настоящее время ведется работа по их интеграции в бизнес-процессы Группы компаний КМГ. Компания рассчитывает углеродный след и размещает Корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project. Компания раскрывает климатические риски в соответствии с рекомендациями TCFD — Рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата. Подробнее на стр. 145 КМГ реализует проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников. Carbon Disclosure Project Компания рассчитывает водный след и размещает Корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project. TAZALYQ АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды. Строительство завода по опреснению морской воды в пос. Кендерли мощностью 50 тыс. м³ воды в сутки Проект позволит решить проблему дефицита питьевой воды для жителей г. Жанаозен, а также окажет мультипликативный эффект на развитие туризма, предпринимательства и сельского хозяйства. Восстановление земель В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель. Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий. В 2024 году TAZALYQ По проекту TAZALYQ завершена реализация 2-го этапа проекта «Реконструкция механических очистных сооружений (МОС закрытого типа)» Программа по сохранению биоразнообразия Планируется разработка Программы по сохранению биоразнообразия, включающую цели и сроки, связанные с сохранением биоразнообразия, сотрудничеством с местными или международными природоохранными организациями по вопросам сохранения биоразнообразия. В 2024 году Проведена посадка 4,5 млн саженцев саксаула на площади 15 тыс. гектаров на высохшем дне Аральского моря
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ  Защита и восстановление экосистем суши, и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	15.3. Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель 15.5. Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания	

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи	Вклад КМГ
17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ Укрепление средств осуществле- ния и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интере- сах устойчивого развития <td> 17.1 Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов </td> <td> КМГ раскрывает информацию о налогах согласно стандарту GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13. Отчисления в пользу государств Компания ежегодно представляет информацию в Отчете по выплатам в пользу государств по следующим видам платежей. Налоги Все налоги, кроме налога на добычу полезных ископаемых. Налог на добычу полезных ископаемых Налог на добычу полезных ископаемых является обязательным платежом недропользователя отдельно по каждому виду добываемых минерального сырья, нефти, подземных вод и лечебных грязей. Объектом обложения налогом на добычу полезных ископаемых является физический объем добытых недро-пользователем за налоговый период сырой нефти, газового конденсата и природного газа. Подписной бонус Подписной бонус является разовым фиксированным платежом недропользователя за приобретение права недропользования на контрактной территории (участке недр), а также при расширении контрактной терри-тории (участка недр) в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан. Прочие выплаты Прочие выплаты включают все остальные выплаты государствам, в том числе экспортную таможенную пошлину. В целях реализации ЦУР ООН КМГ активно сотрудничает с отраслевыми компаниями, международными агентствами и является участником межгосударственных организаций в области энергосбережения, охраны труда и охраны окружающей среды, борьбы с климатическими изменениями, снижения выбросов, а также продвижения «зеленой» энергетики и других подобных направлений. АО НК «КазМунайГаз» следует лучшим мировым практикам по повышению прозрачности в области платежей государству, усилению ответственности добывающих компаний в вопросах доходов от сектора, повышению осведомленности населения о деятельности Компании в регионах. </td>	17.1 Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов	КМГ раскрывает информацию о налогах согласно стандарту GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13. Отчисления в пользу государств Компания ежегодно представляет информацию в Отчете по выплатам в пользу государств по следующим видам платежей. Налоги Все налоги, кроме налога на добычу полезных ископаемых. Налог на добычу полезных ископаемых Налог на добычу полезных ископаемых является обязательным платежом недропользователя отдельно по каждому виду добываемых минерального сырья, нефти, подземных вод и лечебных грязей. Объектом обложения налогом на добычу полезных ископаемых является физический объем добытых недро-пользователем за налоговый период сырой нефти, газового конденсата и природного газа. Подписной бонус Подписной бонус является разовым фиксированным платежом недропользователя за приобретение права недропользования на контрактной территории (участке недр), а также при расширении контрактной терри-тории (участка недр) в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан. Прочие выплаты Прочие выплаты включают все остальные выплаты государствам, в том числе экспортную таможенную пошлину. В целях реализации ЦУР ООН КМГ активно сотрудничает с отраслевыми компаниями, международными агентствами и является участником межгосударственных организаций в области энергосбережения, охраны труда и охраны окружающей среды, борьбы с климатическими изменениями, снижения выбросов, а также продвижения «зеленой» энергетики и других подобных направлений. АО НК «КазМунайГаз» следует лучшим мировым практикам по повышению прозрачности в области платежей государству, усилению ответственности добывающих компаний в вопросах доходов от сектора, повышению осведомленности населения о деятельности Компании в регионах.

Информация по налоговым платежам в бюджет РК, а также
Отчет по выплатам в пользу государств доступны на [сайте КМГ](#)

Более детально вклад КМГ в достижение ЦУР ООН описан в ежегодном Отчете об устойчивом развитии, который выпускается в соответствии с международными стандартами GRI. Ознакомиться с отчетом можно на [веб-сайте Компании](#)

Ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании также является нашим сообщением о прогрессе в рамках [Глобального договора ООН](#)